



# POLÍTICA CALIDAD DE VIDA

En nuestra empresa para garantizar los fundamentos de las Política de Equidad e Inclusión, con un enfoque coherente y efectivo en la promoción del bienestar y la satisfacción de los empleados, hemos creado los siguientes principios:

- 1. ENFOQUE EN EL BIENESTAR INTEGRAL**  
Buscar el equilibrio y la mejora en todas las dimensiones del bienestar, incluyendo la salud física, mental, emocional y social de cada persona.
- 2. INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD**  
Valorar y respetar la diversidad en términos de género, etnia, orientación sexual, discapacidad, etc., y asegurarse de que toda persona se sienta incluida y respetada, dentro de la organización.
- 3. EQUIDAD Y JUSTICIA**  
Garantizar que todas las políticas y programas sean justos y proporcionen oportunidades para todos los empleados.
- 4. PARTICIPACIÓN "ACTIVA"**  
Involucrar a su personal en la toma de decisiones relacionadas con las iniciativas de calidad de vida, permitiéndoles contribuir con ideas y opiniones.
- 5. TRANSPARENCIA**  
Comunicar de manera clara y honesta las políticas, programas y objetivos de calidad de vida.
- 6. PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD**  
Ofrecer programas educativos y recursos para promover hábitos de vida saludables y prevenir problemas de salud de su personal.
- 7. PLAN DE RECONOCIMIENTO**  
Valorar y reconocer los logros y contribuciones de cada persona, a través, de incentivos y programas de reconocimiento.
- 8. DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL**  
Ofrecer oportunidades de crecimiento y capacitación, que permitan a su personal desarrollar sus habilidades y avanzar en sus carreras.
- 9. AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y POSITIVO**  
Crear un entorno físico y psicológico seguro, libre de acoso y con un ambiente de trabajo positivo.
- 10. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**  
Fomentar la participación de su personal en actividades de voluntariado y proyectos comunitarios.
- 11. MEDICIÓN Y EVALUACIÓN**  
Usar métricas y evaluaciones periódicas para medir el impacto de las iniciativas de calidad de vida y realizar mejoras continuas.
- 12. LIDERAZGO PERSONAL Y LABORAL**  
Ofrecer oportunidades de crecimiento, sensibilización y capacitación que permitan desarrollar habilidades inter e intrapersonales.